

1. Einleitung / Präambel

Unsere Arbeit basiert auf der Einhaltung von Recht und Gesetz. Hierbei haben eine gesellschaftliche Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft einen ebenso hohen Stellenwert, wie eine Verantwortung für die Umwelt und unternehmerisches Handeln.

Dieser Verhaltenskodex (Code of Conduct) dient als Leitfaden für die gesamte Siegbert Spohr GmbH.

Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst und zum anderen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern.

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, die gesetzlichen Vorschriften einzuhalten und die nachfolgenden Verhaltensgrundsätze zu beachten.

2. Anforderungen an Lieferanten

2.1. Soziale Verantwortung

Wir unterstützen und respektieren die Charta der UN-Menschenrechte und stellen sicher, dass wir uns durch unser unternehmerisches Handeln nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen.

Ausschluss von Zwangsarbeit

Wir legen großen Wert darauf, dass weder bei uns, noch bei unseren Geschäftspartnern Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung stattfinden.

Verbot der Kinderarbeit

In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu schützen und besondere Schutzvorschriften einzuhalten.

Faire Entlohnung

Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandards entsprechen, je nachdem, welcher Betrag höher ist.

Faire Arbeitszeit

Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen.

Diskriminierungsverbot

Eine Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist in der Siegbert Spohr GmbH in jeglicher

Form unzulässig. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

Gesundheitsschutz; Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Basis unseres Erfolges legen unsere Mitarbeiter. Der Schutz Ihrer Gesundheit und die Einhaltung ihrer Leistungsfähigkeit sind deshalb für uns von großer Bedeutung. Durch den Aufbau und die Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Sicherheitsmaßnahmen informiert und geschult.

2.2. Ökologische Verantwortung

Aufgrund unserer Unternehmensstruktur sind wir nicht gemäß einem Umweltstandard zertifiziert. Das Thema Umweltschutz und ökologische Verantwortung hat in unserem Unternehmen aber einen so hohen Stellenwert, dass wir über ein entsprechendes Umwelthandbuch mit einer verbindlichen Erklärung zum Umweltschutz verfügen. Unsere Mitarbeiter sind angewiesen dies als Grundlage Ihrer Arbeit anzusehen.

Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet, Energie und Rohstoffe so sparsam wie möglich einzusetzen und erneuerbare Ressourcen sinnvoll zu nutzen. Das übergeordnete Ziel ist, den Umweltschutz zu fördern und Umweltbelastungen zu verringern – im Einklang mit wirtschaftlichen, sozialen und politischen Erfordernissen.

2.3. Ethisches Geschäftsverhalten

Die Siegbert Spohr GmbH trifft Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens. Unsere Maßstäbe sind dabei ein hoher technischer, qualitativer und organisatorischer Standard sowie die Wertschätzung und das Vertrauen zu unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu freien und fairen Wettbewerb und respektieren unsere Wettbewerber. Wir treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise einschränken, eingrenzen oder ausschließen.

Anti-Korruption, Vorteilsnahme

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde gelegt. Bei den Themen Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung verfolgen wir eine Null- Toleranz-Politik. Alle Beteiligten des Unternehmens dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen. Bei einem Zweifel ist der Vorfall durch die Geschäftsleitung zu prüfen.

Spenden / Sponsoring

Als Teil der Gesellschaft bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft fördern wir im Rahmen der rechtlichen und wirtschaftlichen Möglichkeiten Bildung, Wissenschaft, Kultur und soziale Anliegen, Sport und Umwelt durch Geld- und Sachspenden, sowie Dienstleistungen.

Die Siegbert Spohr GmbH spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen.

Alle Spenden oder jegliches Sponsoring werden von uns transparent abgewickelt.

2.4. Datenschutz

Vertraulichkeit/Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat für die Siegbert Spohr GmbH besondere Bedeutung. Bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen halten wir uns streng an die gesetzlichen Vorschriften.

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen vor dem Zugriff Dritter zu schützen.

Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum werden von uns respektiert; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen geschützt sind.

3. Umsetzung der Anforderungen

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens stets sachgemäß und verantwortungsvoll. Wir schützen es vor Verlust, Missbrauch und Diebstahl. Wir verwenden das anvertraute Gut ausschließlich zur Erfüllung von Aufgaben, die in direktem Zusammenhang mit dem Erfolg des Unternehmens stehen. Unsere Mitarbeiter tragen die Verantwortung, dass Reisen die im Zusammenhang mit der Zielerreichung stehen wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens wird dabei ebenso geschützt, wie das materielle.

Wir erwarten von unseren Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachtes auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken erwarten wir von unseren Geschäftspartnern uns zeitnah und ggf. regelmäßig über die identifizierten Verstöße und Risiken sowie die ergriffenen Maßnahmen zu informieren.

Sollte ein Verstoß gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex festgestellt werden, ist uns dies umgehend schriftlich mitzuteilen und nach einer angemessenen Nachfrist mit diesen Regelungen in Einklang zu bringen. Wenn ein solcher Verstoß schuldhaft erfolgte und eine Fortsetzung des Vertrages bis zur ordentlichen Beendigung für den Auftraggeber unzumutbar macht, führt dies zur Beendigung der Geschäftsverbindung. Ein gesetzliches Recht zur außerordentlichen Kündigung ohne Nachfristsetzung bleibt ebenso wie das Recht auf Schadenersatz unberührt.

4. Kenntnisnahme und Einverständnis

Mit der Unterzeichnung dieses Dokuments verpflichtet sich die Siegbert Spohr GmbH verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen zu halten.

Wir pflegen vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen zu unseren Geschäftspartnern. Umgekehrt erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie uns mit dem gleichen Respekt und der gleichen Integrität begegnen, die wir Ihnen entgegenbringen. Aus diesem Grund erwarten wir von all unseren Geschäftspartnern ihr vollstes Einverständnis zu diesem Verhaltenskodex (Code of Conduct). Dieser Verhaltenskodex dient somit als Grundlage unserer Geschäftsbeziehung.

Mettmann, 01.02.2020

die Geschäftsleitung